



АДМИНИСТРАЦИЯ  
КОТЕЛЬНИКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
от 27.02.2023 г. № 126

О внесении изменений в постановление администрации Котельниковского муниципального района Волгоградской области от 28.03.2019 г. № 183 «Об утверждении Методики по установлению условий оплаты труда руководителей муниципальных учреждений Котельниковского муниципального района Волгоградской области»

Администрация Котельниковского муниципального района Волгоградской области постановляет:

1. Внести в Методику по установлению условий оплаты труда руководителей муниципальных учреждений Котельниковского муниципального района Волгоградской области, утвержденную постановлением администрации Котельниковского муниципального района Волгоградской области от 28.03.2019 г. № 183, изменения, изложив подпункт «а)» подпункта 5 пункта 4.1. раздела 4 в следующей редакции:

«а) премия по итогам работы (за квартал, год).

Премия устанавливается руководителям в зависимости от достижения критериев эффективности показателей, устанавливаемых в соответствии с настоящим пунктом.

Оценка эффективности и результативности деятельности руководителя бюджетного и автономного учреждения осуществляется на основе ежеквартального мониторинга показателей, приведенных в таблице.

Показатели эффективности руководителя	Критерий эффективности показателя	Коэффициент значимости показателя
Выполнение учреждением муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ) нарастающим итогом за отчетный период, %	свыше 95%	0,2
Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления услуг (выполнение работ), да/нет	да	0,2

Обеспечение роста средней заработной платы работников списочного состава нарастающим итогом за отчетный период к средней заработной плате работников списочного состава за предыдущий год	<ul style="list-style-type: none"> <li>- отсутствие падения уровня средней заработной платы работников списочного состава нарастающим итогом за каждый отчетный период;</li> <li>- не менее индекса потребительских цен роста средней заработной платы работников списочного состава нарастающим итогом за отчетный год к средней заработной плате работников списочного состава за предыдущий год</li> </ul>	0,2
<p>Отсутствие замечаний проверяющих органов:</p> <p>по результатам проверок деятельности учреждения, да/нет;</p> <p>при отсутствии проверок</p>	<p>да</p> <p>да</p>	<p>0,1</p> <p>0,1</p>
Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности, да/нет	да	0,1
Исполнительская дисциплина руководителя (в том числе соблюдение сроков и порядка предоставления отчетов об основной деятельности учреждения, обязательных финансовых, бухгалтерских, кадровых форм отчетности), да/нет	да	0,2

Оценка эффективности и результативности деятельности руководителя казенного учреждения осуществляется на основе ежеквартального мониторинга показателей, приведенных в таблице.

Показатели эффективности руководителя	Критерий эффективности показателя	Коэффициент
Исполнение бюджетной сметы учреждения нарастающим итогом за отчетный период	свыше 90%	0,1
Обеспечение сохранения уровня средней заработной платы работников возглавляемого учреждения на уровне не ниже предыдущего года, да/нет	да	0,3

Отсутствие замечаний проверяющих органов:  по результатам проверок деятельности учреждения, да/нет;  при отсутствии проверок	да	0,2
Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности, да/нет	да	0,2
Исполнительская дисциплина руководителя (в том числе соблюдение сроков и порядка предоставления отчетов об основной деятельности учреждения, обязательных финансовых, бухгалтерских, кадровых форм отчетности), да/нет	да	0,2

Оценка эффективности и результативности деятельности руководителей бюджетных учреждений, подведомственных отделу культуры, спорта и молодежной политики администрации Котельниковского муниципального района Волгоградской области, по реализации программы «Пушкинская карта» осуществляется на основе ежемесячного мониторинга показателей, приведенных в таблице.

Показатель	Удельный вес в рейтинге (K)	Нормальное значение	Метод контроля	Примечания
Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и СМИ	15%	100%	Мониторинг сайтов организации культуры, фото-видео отчеты организаций культуры	Значение коэффициента K=0,15 если присутствуют материалы K=0 если отсутствуют
Процент событий по программе «Пушкинская карта от общего количества актуальных платных событий из афиш организаций культуры, ориентированных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет)	30%	100%	По данным платформы PRO.Культура.РФ, мониторинг сайтов организаций культуры	Значение коэффициента K=0,3 если выполнено K=0 если не выполнено

Рост объема продаж по программе «Пушкинская карта»	35%	15% ежемесячно	По данным платформы PRO.Культура.РФ	Значение коэффициента K=0,35 если выполнено K=0 если не выполнено
Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта»	20%	15% ежемесячно	По данным Минцифры России	Значение коэффициента K=0,2 если выполнено K=0 если не выполнено

Оценка эффективности деятельности руководителя осуществляется в следующем порядке:

если значение каждого показателя соответствует эталону, то ему присваивается 1 балл, если не соответствует, то 0 баллов;

полученные баллы по каждому показателю умножаются на значение коэффициента соответствующей строки, и полученные произведения суммируются по всем показателям;

итоговая сумма баллов определяет рейтинг эффективности и результативности деятельности руководителя.

Размер премии определяется как произведение максимального ее размера на рейтинг эффективности и результативности деятельности руководителя (максимальное значение 1).

При установлении рейтинга менее 0,5 премия за эффективность деятельности руководителю не выплачивается.

Размер премии по итогам работы за квартал не должен превышать 75 процентов должностного оклада.

Общий размер премий по итогам работы не может превышать 300 процентов должностного оклада в расчете на год.

Выплата премий по итогам работы (за квартал, год) руководителям осуществляются на основании распоряжения (приказа):

органа местной администрации, в ведении которого находятся учреждения;

местной администрацией в отношении иных учреждений.

Проект распоряжения (приказа) согласовывается с отделами по экономической политике и бюджетно-финансовой политики и казначейства администрации Котельниковского муниципального района Волгоградской области.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава Котельниковского муниципального района

В

о

л

г

о

г