



АДМИНИСТРАЦИЯ  
КОТЕЛЬНИКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
от 11.09.2018 г. № 542

О внесении изменений в постановление администрации Котельниковского муниципального района Волгоградской области от 30.11.2016 г. № 639  
«Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Котельниковского муниципального района Волгоградской области»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Котельниковского муниципального района Волгоградской области, учитывая Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2017 г., протокол №11, администрация Котельниковского муниципального района Волгоградской области постановляет:

1. Внести в Общие требования об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Котельниковского муниципального района Волгоградской области, утвержденные постановлением администрации Котельниковского муниципального района Волгоградской области от 30.11.2016 г. № 639, следующие изменения:

1) подпункт 7.1.1. пункта 7.1. изложить в новой редакции:

«7.1.1. Надбавка за интенсивность устанавливается работникам учреждений, имеющим высокие или особые по сравнению с обычным исполнением служебных обязанностей показатели результативности работы, творческие достижения, положительно влияющие на перспективу развития учреждения в целом, за применение в работе достижений науки и передовых методов труда, а также за сложность и напряженность выполняемой работы.

Надбавка за интенсивность устанавливается работникам из числа художественного, артистического персонала учреждений в зависимости от

их фактической загрузки в репертуаре, участия в подготовке новой программы (выпуске нового спектакля), расширения гастрольной деятельности в пределах и за пределами муниципального района и Волгоградской области.

Работникам из числа персонала музея, библиотек и других учреждений культуры надбавка за интенсивность устанавливается в зависимости от специфики деятельности работника в соответствии с утвержденными в учреждении критериями.

Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяются руководителем учреждения и устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии с установленными критериями эффективности труда и не может превышать 100 % от оклада (должностного оклада). Надбавка устанавливается на определённый срок, но не более чем на год.»;

2) подпункт 7.2.1. пункта 7.2. изложить в следующей редакции:

«7.2.1. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом эффективного выполнения установленного объема работ, соблюдения сроков и обеспечения надлежащего качества работ на определенный срок приказом по учреждению по решению работодателя:

- за профессионализм и оперативность в решении вопросов;
- за особые творческие достижения;
- за отсутствие претензий к результатам выполнения работ;
- за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации.

Перечень критериев оценки качества выполняемых работ устанавливается в учреждении самостоятельно и утверждается локальным актом учреждения.

Размер надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу и не может превышать 50 процентов оклада (должностного оклада).

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого может быть изменена или отменена.».

2.Приложение№ 2 изложить в новой редакции согласно приложению.

3. Поручить:

1) отделу культуры, спорта и молодежной политики администрации Котельниковского муниципального района Волгоградской области:

внести соответствующие изменения в положения по оплате труда муниципальных учреждений культуры Котельниковского муниципального района Волгоградской области, подведомственных отделу;

обеспечить финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего постановления, в пределах утвержденного фонда оплаты труда по сметам муниципальных казенных учреждений культуры; в пределах объема субсидий, связанных с финансовым обеспечением выполнения муниципального задания, а также

из средств, полученных от приносящей доход деятельности в муниципальных бюджетных учреждениях культуры;

2) руководителям муниципальных учреждений культуры в установленном порядке провести процедуру изменения определенных сторонами условий трудового договора по инициативе работодателя.

4. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Котельниковского муниципального района Волгоградской области Петренко А.А.

5.Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Врио главы администрации  
Котельниковского муниципального  
района Волгоградской области

А.К. Слета

**ПРИЛОЖЕНИЕ**  
к постановлению администрации  
Котельниковского муниципального  
района Волгоградской области  
от 11.09.2018 г. № 542

**Приложение № 2**  
к Общим требованиям к положениям  
об оплате труда работников  
муниципальных учреждений  
культуры Котельниковского  
муниципального района  
Волгоградской области

**РАЗМЕРЫ**  
базовых окладов работников учреждений по должностям,  
не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, должности (профессии)	Размер базового оклада (рублей)
1	2	3
1.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих:	
1.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»:  1 квалификационный уровень: агент, агент по снабжению, агент рекламный, архивариус, ассистент инспектора фонда, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.), дежурный бюро пропусков, делопроизводитель, кассир, кодификатор, паспортист, комендант, машинистка, секретарь, секретарь- машинистка, статистик, счетовод, табельщик;	9500
	2 квалификационный уровень: должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование	10500

	«старший»;	
1.2.	<p>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:</p> <p>1 квалификационный уровень: администратор, инспектор по кадрам, диспетчер, секретарь руководителя, лаборант, техник, техник по защите информации, техник по инвентаризации строений и сооружений, техник по планированию, техник по стандартизации, техник по труду, техник-программист; техник-технолог, переводчик - дактилолог, секретарь незрячего специалиста, художник;</p> <p>2 квалификационный уровень: заведующие: архивом, канцелярией, складом, хозяйством, фотолабораторией; должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший», должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория, специалист по закупкам;</p> <p>3 квалификационный уровень: заведующий общежитием, заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела; должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория;</p> <p>4 квалификационный уровень: должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»;</p>	9500
1.3.	<p>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»:</p> <p>1 квалификационный уровень: аналитик, бухгалтер, бухгалтер-кассир, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер, менеджер, менеджер по рекламе, переводчик, программист, экономист, юрисконсульт, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, специалист по связям с общественностью, сурдопереводчик, инженеры всех специальностей;</p> <p>2 квалификационный уровень: должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория;</p>	10000
		10500
		11200
		10250
		11000

	3 квалификационный уровень: должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри должностная категория	12000
	4 квалификационный уровень: должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий";	13000
	5 квалификационный уровень: главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера;	14700
1.4.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»:	
	1 квалификационный уровень: начальник отдела информации, начальник отдела кадров, начальник отдела маркетинга, начальник отдела по связям с общественностью, начальник технического отдела, начальник финансового отдела;	18000
	2 квалификационный уровень: главный механик, главный энергетик, главный технолог;	18500
	3 квалификационный уровень: директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения;	19000
	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющие важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы);	
	младший научный сотрудник; научный сотрудник;	
	начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	

**РАЗМЕРЫ**  
**базовых окладов рабочих**

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, должности (профессии)	Размер базового оклада (рублей)
1	2	3
	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих:	
1.	<p>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»:</p> <p>1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС; водитель транспортно-уборочной машины; гардеробщик, истопник, грузчик, дворник, курьер, переплетчик документов, садовник, водитель мототранспортных средств, билетный кассир, кастелянша, кладовщик, оператор копировальных и множительных машин, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик территории, рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений (без квалификационного разряда), подсобный рабочий;</p> <p>2 квалификационный уровень: профессии рабочих, отнесенные к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производственным наименованием «старший»;</p>	7500
2.	<p>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»:</p> <p>1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС; водитель автомобиля;</p> <p>2 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС;</p>	9000
		10000
		11000

	3 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС;	11200
	4 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющие важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы).	11500