



АДМИНИСТРАЦИЯ  
КОТЕЛЬНИКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
от 28.12.2016 г. № 702

Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников муниципальных учреждений физкультурно-спортивной направленности и муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности дополнительного образования Котельниковского муниципального района Волгоградской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Котельниковского муниципального района Волгоградской области, постановлением администрации Котельниковского муниципального района Волгоградской области от 25.02.2015 г. № 148 «Об утверждении Порядка оплаты труда работников муниципальных учреждений Котельниковского муниципального района Волгоградской области», постановлением администрации Котельниковского муниципального района Волгоградской области от 26.10.2016 г. № 565 «Об утверждении Методики по установлению условий оплаты труда руководителей муниципальных учреждений Котельниковского муниципального района Волгоградской области» администрация Котельниковского муниципального района Волгоградской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемые Общие требования к положениям об оплате труда работников муниципальных учреждений физкультурно-спортивной направленности и муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности дополнительного образования Котельниковского муниципального района Волгоградской области.

2. Поручить:

1) отделу культуры, спорта и молодежной политики и отделу образования администрации Котельниковского муниципального района Волгоградской области:

до 01.12.2016 г. утвердить положения по оплате труда муниципальных учреждений Котельниковского муниципального района Волгоградской области, подведомственных отделам, в соответствии с положениями настоящего постановления;

произвести расчет оплаты труда руководителей муниципальных учре-

ждений Котельниковского муниципального района Волгоградской области, подведомственных отделам, согласованный с отделом бюджетно-финансовой политики и казначейства администрации Котельниковского муниципального района Волгоградской области;

2) руководителям муниципальных учреждений Котельниковского муниципального района Волгоградской области, подведомственных отделу культуры, спорта и молодежной политики и отделу образования администрации Котельниковского муниципального района Волгоградской области, в течение 7-ми дней со дня вступления в силу настоящего постановления представить свои предложения по нормативной численности работников муниципальных учреждений на 2017 год, согласованные с отделом бюджетно-финансовой политики и казначейства и отделом по экономической политики администрации Котельниковского муниципального района Волгоградской области;

3) отделу бюджетно-финансовой политики и казначейства администрации Котельниковского муниципального района Волгоградской области обеспечить финансирование расходов на оплату труда в пределах утвержденных бюджетных ассигнований.

3. Признать утратившими силу:

постановление главы Котельниковского муниципального района Волгоградской области от 29.10.2009 г. № 1282 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Котельниковского муниципального района Волгоградской области»;

постановление главы Котельниковского муниципального района Волгоградской области от 27.10.2010 г. № 1453 «О внесении изменений в постановление главы Котельниковского муниципального района Волгоградской области от 29.10.2009 г. № 1282 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Котельниковского муниципального района Волгоградской области»;

постановление администрации Котельниковского муниципального района Волгоградской области от 12.11.2013 г. № 1209 «О внесении изменений в постановление главы Котельниковского муниципального района Волгоградской области от 29.10.2009 г. № 1282 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Котельниковского муниципального района Волгоградской области».

4. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Котельниковского муниципального района Волгоградской области Петренко А.А.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава администрации  
Котельниковского муниципального  
района Волгоградской области

С.А. Понкратов

## УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации  
Котельниковского муниципального  
района Волгоградской области  
от 28.12.2016 г. № 702

### ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ

к положениям об оплате труда работников муниципальных учреждений физкультурно-спортивной направленности и муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности дополнительного образования Котельниковского муниципального района Волгоградской области

1. Настоящие Общие требования разработаны в целях установления единых подходов к структуре и содержанию положений об оплате труда работников муниципальных учреждений физкультурно-спортивной направленности и муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности дополнительного образования Котельниковского муниципального района Волгоградской области (далее - Положения об оплате труда), к порядку их разработки и утверждения.

2. Перечень должностей работников муниципальных учреждений физкультурно-спортивной направленности и муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности дополнительного образования Котельниковского муниципального района Волгоградской области представлен в приложении № 1 к настоящему Положению.

3. Положения об оплате труда разрабатываются на основе действующего законодательства, нормативных правовых актов Российской Федерации, Волгоградской области и Котельниковского муниципального района Волгоградской области (далее – муниципальный район).

4. Положение об оплате труда включает следующие разделы:

- 1) общие положения;
- 2) основные условия оплаты труда работников учреждений;
- 3) порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
- 4) порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;
- 5) условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения;
- 6) другие вопросы оплаты труда.

5. Раздел «Общие положения» включает:

- 1) преамбулу со ссылкой на нормативные правовые акты, являющиеся основанием принятия Положения об оплате труда;
- 2) общее описание применяемой системы оплаты труда и ее основные элементы;
- 3) краткую характеристику системы оплаты труда, применяемой для отдельных категорий работников учреждения (при необходимости);
- 4) общее описание формирования фонда оплаты труда учреждений, индексации заработной платы работников учреждения;
- 5) условие, что оплата труда работников учреждений осуществляется в пределах фонда оплаты труда, сформированного на календарный год.

5. Раздел «Основные условия оплаты труда работников учреждений» включает:

1) размеры базовых окладов (ставок) работников учреждений применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам;

2) размеры базовых окладов работников учреждений по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы.

Размеры базовых окладов (ставок) работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей и профессий рабочих к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере труда.

Размеры базовых окладов (ставок) работников учреждений применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам, занимающих общеотраслевые должности руководителей (кроме директоров), специалистов и служащих, приведены в приложении № 2 к настоящему Положению.

Размеры базовых окладов (ставок) работников учреждений применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам, занимающих должности педагогических работников (далее - педагогические работники), приведены в приложении № 3 к настоящему Положению.

Размеры базовых окладов (ставок) работников учреждений применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала, приведены в приложении № 4 к настоящему Положению.

Размеры базовых окладов (ставок) работников учреждений применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам, занимающих должности медицинских работников, приведены в приложении № 5 к настоящему Положению.

Размеры базовых окладов (ставок) работников учреждений применительно к соответствующим профессиональным квалификационным, замещающих должности работников культуры, искусства и кинематографии, приведены в приложении № 6 к настоящему Положению.

Размеры базовых окладов (ставок) работников учреждений применительно к соответствующим профессиональным квалификационным, замещающих должности работников физической культуры и спорта, приведены в приложении № 7 к настоящему Положению.

Размеры базовых окладов (ставок) работников учреждений по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, приведены в приложении № 8 к настоящему Положению.

К высококвалифицированным относятся работники, имеющие 6 разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом или более высокой сложности.

К водителям автомобилей, выполняющим важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, относятся водители автобусов, специальных легковых (грузовых) автомобилей, имеющие 1-й класс, оборудованных специальными техническими средствами, занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников).

Перечень высококвалифицированных работников, которым устанавливается надбавка за выполнение особо важных и ответственных работ, приведен в приложении № 9 к настоящему Положению.

Конкретные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются руководителем учреждения с учетом минимального оклада (ставки) по соответствующей профессиональной квалификационной группе, а также требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Конкретный размер оклада (должностного оклада), ставки по всем должностям (профессиям), входящим и не входящим в профессиональные квалификационные группы (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения), не может быть ниже минимального размера оклада (ставки) первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня», установленного постановлением администрации Котельниковского муниципального района Волгоградской области от 25.02.2015 г. № 148 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Котельниковского муниципального района Волгоградской области» (далее – постановление № 148), и не может превышать размера указанного минимального размера оклада (ставки) более чем в пять раз, если иное не предусмотрено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере, законами Волгоградской области, нормативными правовыми актами муниципального района.

Минимальный размер оклада (ставки) первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня», установленный постановлением № 148 применяется с учетом индексации размеров окладов (должностных окладов), ставок работников учреждений (в том числе указанной профессиональной квалификационной группы), проведенной после его установления.

. Индексация заработной платы работников учреждения осуществляется местной администрацией в пределах средств, утвержденных решением Котельниковского районного Совета народных депутатов Волгоградской области о районном бюджете.

Базовый оклад подлежит индексации в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Волгоградской области.

При индексации (увеличении) размеров базовых окладов (должностных окладов) их размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Размеры базовых окладов должностей служащих (профессий рабочих), которые не определены настоящими Общими требованиями, устанавливаются по решению руководителя учреждения, но не более чем оклад по профессиональной квалификационной группе «Должности руководителей, специалистов и служащих».

Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, осуществляется пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основ-

ной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

Средства от сложившейся экономии по фонду оплаты труда, образовавшаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения, направляется на стимулирующие выплаты, премирование работников учреждения, оказание отдельных видов единовременной материальной помощи в соответствии с коллективными договорами и локальными нормативными актами учреждений.

6. Раздел «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» включает виды, размеры и порядок применения выплат компенсационного характера.

К выплатам компенсационного характера работникам учреждений (в том числе руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений) относятся:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет четыре процента оклада (должностного оклада), ставки, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размер повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными условиями труда (3 класс), устанавливается по следующей шкале:

подкласс 3.1 – до четырех процентов оклада (должностного оклада), ставки, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда;

подкласс 3.2 – до шести процентов оклада (должностного оклада), ставки, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда;

подкласс 3.3 - до восьми процентов оклада (должностного оклада), ставки, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда;

подкласс 3.4 - до 10 процентов (включительно) оклада (должностного оклада), ставки, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Повышение оплаты труда для работников, занятых на работах с опасными условиями труда (4 класс), устанавливается в размере 24 процентов оклада (должностного оклада), ставки, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

В случае если отраслевым (межотраслевым) соглашением повышение оплаты труда работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установлено в большем размере, то размер данного повышения оплаты труда устанавливается в размерах, определенных отраслевым (межотраслевым) соглашением.

Порядок и условия установления повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком и условиями установления и размерами фактически выплачиваемых повышений оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в отношении указанных работников по состоянию на день вступления в силу настоящих Общих требований при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для установления повышенного размера оплаты труда.

Руководитель учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью установления класса (подкласса) условий труда на рабочих местах и оснований применения выплаты компенсационного характера.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то указанная выплата не производится;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных [при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных].

Оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты, связанной с совмещением профессий (должностей), увеличением объема работ, расширением зон обслуживания или выполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы производятся за выполнение работы по вакантной должности в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке работника учреждения, которому производится доплата, за счет и пределах фонда оплаты труда по указанной вакантной должности.

Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника производится в размере, не превышающем 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки временно отсутствующего работника.

Оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.

Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в следующих размерах:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере одинарной дневной или часовой ставки [части оклада (должностного оклада) за день или час работы] сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки заработной платы [части

оклада (должностного оклада) за день или час работы] сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата труда за работу в ночное время производится в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет от 20 до 40 процентов оклада (должностного оклада), ставки за каждый час работы в ночное время.

Выплата за работу в условиях ненормированного рабочего дня водителям определяется коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором и устанавливается в размере не более 30 процентов должностного оклада (ставки).

Доплата работникам (кроме директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) в области адаптивной физической культуры за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья (с сохранением надбавки за специализацию), производится в размере, не превышающем 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки.

Доплата работникам (кроме директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) за работу с группами детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, если количество данной категории учащихся в них превышает половину общей численности, производится в размере, не превышающем 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки.

Размер (фиксированный или предельный) повышения оплаты труда (доплат, надбавок, коэффициентов и тому подобное) при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, и условия установления такого повышения определяются в Положении об оплате труда;

3) выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

. Выплаты компенсационного характера производятся по основному месту работы и при совместительстве.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке (если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, законодательством Волгоградской области), не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку и не учитываются при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Определение конкретных размеров соответствующих выплат компенсационного характера осуществляется учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Конкретные виды выплат компенсационного характера из числа, предусмотренных пунктом 6 настоящих Общих требований, размеры (фиксированные или предельные) и порядок их применения устанавливаются в Положениях об оплате труда.

7. Раздел «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» включает виды, размеры и порядок применения выплат стимулирующего характера.

К выплатам стимулирующего характера работникам учреждений (за исключением руководителей учреждений и их заместителей) относятся:



- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:
  - а) надбавка за интенсивность;
  - б) персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке;
  - в) повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) по квалификации.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам учреждения, участвующим в обеспечении учебно-тренировочного процесса, методистам (старшим), инструкторам-методистам (старшим), тренерам-преподавателям (старшим), в том числе по смежным видам спорта, хореографам, концертмейстерам, педагогам-психологам, массажистам, медицинским работникам, механикам по техническим видам спорта.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам в зависимости от их фактической загруженности, участия в подготовке и реализации услуг муниципального задания.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается:

- за вклад работников в выполнение основных показателей деятельности учреждения;
- за внедрение новых форм и применение передовых методов работы, за использование новых технологий;
- за выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей работника, в том числе связанных с реализацией учреждением муниципальных и ведомственных программ.

Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется руководителем учреждения и устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии с установленными критериями эффективности труда и не может превышать 100 % от оклада (должностного оклада). Надбавка устанавливается на определённый срок, но не более чем на год.

Выполнение показателей муниципального задания подтверждается утверждёнными документами. Утверждаемые учреждениями критерии могут содержать конкретную систему интерпретации результатов оценки для данного критерия.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения.

При определении размера персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке следует учитывать уровень профессиональной подготовленности работника учреждения, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке устанавливается на определённый период времени в течение соответствующего календарного года.

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы для работников учреждения (за исключением тренеров-преподавателей) не должен превышать одного должностного оклада в месяц.

Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу

тренеров-преподавателей устанавливается по результатам проведенной тарификации из расчета общей суммы коэффициентов в соответствии с приложением № 10 к настоящему Положению.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке по квалификации устанавливается руководящим, педагогическим и медицинским работникам в следующих размерах:

работникам, имеющим высшую квалификационную категорию – до 0,2 оклада (должностного оклада), ставки;

работникам, имеющим первую квалификационную категорию – до 0,1 оклада (должностного оклада), ставки.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) по квалификации устанавливаются медицинским работникам, работникам физической культуры и спорта, прошедшим аттестацию в установленном действующим законодательством порядке.

2) выплаты за качество выполняемых работ:

а) надбавка за качество выполняемых работ;

б) надбавка за квалификационную категорию (классность);

в) надбавка за наличие ученой степени, почетного звания.

Работникам образовательных учреждений и учреждений физкультурно-спортивной направленности может выплачиваться надбавка за качество выполняемых работ.

Перечень критериев оценки качества выполняемых работ устанавливается в учреждении самостоятельно и утверждается локальным актом учреждения.

Размер надбавки за качество выполняемых работ может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) и не может превышать 50 процентов оклада (должностного оклада).

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

Надбавка за квалификационную категорию (классность) устанавливается работникам, занимающим должности по профессиональной квалификационной группе работников культуры, искусства и кинематографии в пределах одного звена профессиональной квалификационной группы, по которым предусмотрено должностное категорирование (главный, ведущий, старший).

Предельные размеры указанной надбавки: за присвоение категории от оклада (должностного оклада), ставки:

- категория «главный» - 0,2 оклада (должностного оклада), ставки;

- категории «ведущий» - 0,15 оклада (должностного оклада), ставки;

- категории «старший» - 0,08 оклада (должностного оклада), ставки.

Водителям автомобилей устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке надбавка за классность в следующих размерах:

- водителям автомобилей 2 класса – до 0,05 оклада (должностного оклада), ставки;

- водителям автомобилей 1 класса – до 0,15 оклада (должностного оклада), ставки.

Квалификационные категории «водитель автомобиля 2 класса», «водитель автомобиля 1 класса» устанавливаются водителям автомобилей, которые прошли подготовку или переподготовку по единым программам и имеют водительское удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств («В», «С», «Д», «Е»).

Квалификационная категория «водитель автомобиля 2 класса» устанавливается водителю автомобиля, имеющему водительский стаж не менее трех лет, при наличии водительского удостоверения с открытыми категориями «В», «С», «Е» или «Д».

Квалификационная категория «водитель автомобиля 1 класса» устанавливается водителю автомобиля, имеющему квалификационную категорию «водитель автомобиля 2 класса» не менее двух лет, при наличии водительского удостоверения с открытыми категориями «В», «С», «Д» и «Е».

Надбавка за квалификационную категорию (классность) устанавливается по результатам аттестации работников со дня принятия соответствующего решения аттестационной комиссией и выплачивается на основании правового акта учреждения о присвоении квалификационной категории.

Надбавка за наличие ученой степени, почетного звания устанавливается работникам учреждения, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности:

работникам, имеющим отраслевые нагрудные знаки «Отличник просвещения СССР», «Отличник народного образования», «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник физической культуры», «Почетный работник среднего профессионального образования» и иные отраслевые нагрудные знаки за заслуги в области физической культуры и спорта, - до 5 процентов оклада (должностного оклада);

работникам, имеющим ведомственные награды, спортивные звания «Мастер спорта России», «Мастер спорта России международного класса», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Мастер спорта СССР», - до 10 процентов оклада (должностного оклада);

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук, почетные и спортивные звания, названия которых начинаются со слова «заслуженный», почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», - до 15 процентов оклада (должностного оклада);

работникам, имеющим ученую степень доктора наук или почетные звания, названия которых начинаются со слова «народный», - до 20 процентов оклада (должностного оклада).

Надбавка за наличие ученой степени, почетного звания выплачивается при условии соответствия званий, наград, знаков отличия профилю учреждения и деятельности самого работника.

Установление надбавки за наличие ученой степени, почетного звания, нагрудных знаков производится со дня издания приказа федерального органа исполнительной власти (государственных органов бывшего Союза ССР) о присвоении ученой степени, почетного звания, о награждении нагрудным знаком.

Работникам, имеющим два и более почетных звания или два и более нагрудных знака, надбавка за наличие ученой степени, почетного звания, нагрудных знаков устанавливается по одному из почетных званий, нагрудных знаков по выбору работника.

При работе на условиях неполного рабочего времени надбавка за наличие ученой степени, почетного звания работнику пропорционально уменьшается.

3) выплаты за общий трудовой стаж (непрерывный трудовой стаж), стаж работы по специальности, выслугу лет - надбавки за общий трудовой стаж (непрерывный трудовой стаж), стаж работы по специальности, выслугу лет.

Выплаты за общий трудовой стаж устанавливаются работникам учреждений в целях укрепления их кадрового состава.

Размеры выплат за общий трудовой стаж в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливаются:

- при стаже работы от 1 до 5 лет - 5 процентов;
- при стаже работы от 5 до 10 лет - 10 процентов;
- при стаже работы от 10 до 15 лет - 15 процентов;
- при стаже работы от 15 до 20 лет - 20 процентов;
- при стаже работы свыше 20 лет - 30 процентов.

Выплаты за общий трудовой стаж устанавливаются педагогическим работникам по основной работе и работе, выполняемой по совместительству: для имеющих нагрузку менее ставки пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной (преподавательской) работы; для имеющих нагрузку в размере ставки и более от оклада (должностного) оклада, ставке в следующих размерах:

- при стаже работы от 1 до 5 лет - 3 процентов;
- при стаже работы от 5 до 10 лет - 5 процентов;
- при стаже работы от 10 до 15 лет - 8 процентов;
- при стаже работы свыше 15 лет - 10 процентов.

Установление (изменение) размера выплаты за общий трудовой стаж производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера выплаты, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

4) премиальные выплаты:

а) премия по итогам работы (за квартал, год).

Премия по итогам работы (за квартал, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- проведение качественной подготовки мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы (за квартал, год) выплачивается в пределах имеющихся средств на оплату труда.

Конкретный размер премии по итогам работы (за квартал, год) может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), тарифной ставке работника, так и в абсолютном размере.

Размер премии за квартал не должен превышать 75 процентов оклада (должностного оклада), ставки, премии за год – 300 процентов оклада (должностного оклада), ставки.

При этом общий размер премий по итогам работы (за квартал, год) не может превышать 300 процентов оклада (должностного оклада), ставки в расчете на год.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения квартала работник лишается права на получение премии по итогам работы за квартал.

Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

б) премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Общий размер премий за выполнение особо важных и срочных работ не должен превышать 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки в расчете на год;

в) единовременная премия [за длительную безупречную работу, большой вклад в развитие отрасли в связи с праздничными и юбилейными датами (по достижении возраста 50 лет и далее каждые 5 лет), при увольнении в связи с уходом на пенсию, в связи с награждением].

Единовременная премия устанавливается в размере, не превышающем 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки.

Размеры единовременной премии составляют:

- к юбилейным датам работника (по достижении возраста 50 лет и далее каждые 5 лет) – не более 0,5 оклада (должностного оклада);

- при увольнении в связи с уходом на пенсию – не более 1,0 оклада (должностного оклада);

- в связи с награждением – не более 0,5 оклада (должностного оклада).

Работникам, работающим неполное рабочее время, размер выплат стимулирующего характера устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

Конкретные виды выплат стимулирующего характера, из числа предусмотренных пунктом 7 настоящих Общих требований, размеры (фиксированные или предельные) и порядок их применения устанавливаются в Положениях об оплате труда.

Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера и их конкретных размерах принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Объем средств, направляемых на стимулирующие выплаты, должно составлять не менее 25 процентов общего объема средств, поступающих на оплату труда за счет ассигнований из бюджета муниципального района.

8. Раздел «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместите-

лей, главного бухгалтера учреждения» включает условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения, а также критерии и особенности определения размера должностного оклада руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения, предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников этих учреждений.

Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения определяются Положением об оплате труда в соответствии с постановлением администрации Котельниковского муниципального района Волгоградской области от 26.10.2016 г. № 565 «Об утверждении Методики по установлению условий оплаты труда руководителей муниципальных учреждений Котельниковского муниципального района Волгоградской области».

При прекращении трудового договора с руководителем учреждения, его заместителями и главным бухгалтером учреждения по любым установленным Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами основаниям совокупный размер выплачиваемых ему выходных пособий, компенсаций и иных выплат в любой форме, в том числе компенсаций, указанных в части второй статьи 349.3 Трудового кодекса Российской Федерации, и выходных пособий, предусмотренных трудовым договором или коллективным договором в соответствии с частью четвертой статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации, не может превышать трехкратный средний месячный заработок этих работников.

При определении указанного совокупного размера выплат работнику не учитывается размер следующих выплат:

причитающаяся работнику заработная плата;

средний заработок, сохраняемый в случаях направления работника учреждения в служебную командировку, направления работника учреждения на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы, в других случаях, в которых в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, за работником сохраняется средний заработок;

возмещение расходов, связанных со служебными командировками, и расходов при переезде на работу в другую местность;

денежная компенсация за все неиспользованные отпуска (статья 127 Трудового кодекса Российской Федерации);

средний месячный заработок, сохраняемый на период трудоустройства (статьи 178 и 318 Трудового кодекса Российской Федерации).

9. Раздел «Другие вопросы оплаты труда» регулирует вопросы оказания из фонда оплаты труда работникам материальной помощи, установление доплаты до минимального размера оплаты труда, установления сдельных систем оплаты труда работников и другие вопросы.

Из фонда оплаты труда учреждения работникам может предоставляться материальная помощь в порядке и на условиях, определенных локальным нормативным актом учреждения и (или) коллективным договором.

Размер материальной помощи не должен превышать 200 процентов оклада (должностного оклада), ставки в расчете на год.

Из фонда оплаты труда учреждения выплачивается доплата до минимального размера оплаты труда.

Доплата до минимального размера оплаты труда производится в случае, когда

размер месячной заработной платы работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составил меньше минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

10. Для проведения учебно-тренировочного процесса помимо основного тренера-преподавателя, преподающего профильный предмет, могут привлекаться тренеры-преподаватели по сопутствующим дисциплинам (акробатике, хореографии и др.) при условии их одновременной работы со спортсменами. Оплата труда тренеров-преподавателей по сопутствующим дисциплинам в таком случае не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к Общим требованиям  
к положениям об оплате труда работ-  
ников муниципальных учреждений  
физкультурно-спортивной направлен-  
ности и муниципальных образователь-  
ных учреждений спортивной направ-  
ленности дополнительного образова-  
ния Котельниковского муниципально-  
го района Волгоградской области

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников муниципальных учреждений физкультурно-спортивной направленности и муниципальных образовательных учреждений спортивной направленности дополнительного образования Котельниковского муниципально-го района Волгоградской области

1. Руководители:

руководитель муниципального учреждения;  
главный бухгалтер;  
заместитель руководителя учреждения;  
заведующий отделением (начальник отдела);  
заместитель заведующего отделением (начальника отдела);  
главный инженер;  
главный энергетик;  
главный технолог;  
руководитель структурного подразделения (отдела);  
начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения;  
начальник хозяйственного отдела;  
заведующий складом.

2. Специалисты:

администратор;  
бухгалтер;  
ветеринарный врач;  
врач;  
дежурный администратор;  
инженер;  
инженер по ремонту;  
инженер-механик (включая старшего инженера-механика);  
инженер-энергетик;  
инженер-энергетик (электроник);  
инженер по контрольно-измерительному оборудованию;  
инженер по организации и нормированию труда;  
инженер по охране труда и технике безопасности;  
инженер по тепловентиляционному хозяйству;



инженер по холодильным установкам (включая старшего инженера по холодильным установкам);

инспектор по кадрам;

инструктор-методист (включая старшего инструктора-методиста);

инструктор по физической культуре (включая старшего инструктора по физической культуре);

инструктор-методист по адаптивной физической культуре (включая старшего инструктора-методиста по адаптивной физической культуре);

концертмейстер;

массажист;

методист (включая старшего методиста);

механик;

оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин;

педагог-организатор;

педагог-психолог;

переводчик-дактилолог (сурдопереводчик);

программист;

радиооператор;

радиотехник;

специалист по кадрам;

специалист по гражданской обороне;

спортсмен-инструктор;

техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники;

техник-программист;

технолог (по водоподготовке);

тренер лошадей;

тренер-преподаватель (включая старшего тренера-преподавателя);

тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре (включая старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре);

техник;

хореограф;

художник;

экономист;

юрисконсульт.

3. Технические исполнители:

аппаратчик химводоочистки;

дежурный по залу;

дезинфектор;

делопроизводитель;

заведующий хозяйством;

кассир;

кладовщик;

лаборант химического анализа (включая старшего лаборанта химического анализа);

медсестра;

охранник;

секретарь-машинистка;

фельдшер.

4. Работники рабочих специальностей:

водитель автомобиля;

водитель автобуса;

гардеробщик;

дворник;

истопник;

кастелянша;

коневод;

кузнец ручной ковки;

машинист холодильных установок;

оператор газовой котельной;

оператор насосной станции;

плотник;

подсобный рабочий;

рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;

рабочий по уходу за животными;

ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений;

слесарь-ремонтник;

слесарь-сантехник;

слесарь-электрик по ремонту электрооборудования;

столяр;

сторож-вахтер;

токарь;

тракторист;

уборщик производственных и служебных помещений;

шорник;

электрогазосварщик;

электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к Общим требованиям  
к положениям об оплате труда работни-  
ков муниципальных учреждений физ-  
культурно-спортивной направленности  
и муниципальных образовательных  
учреждений спортивной направленно-  
сти дополнительного образования Ко-  
тельниковского муниципального района  
Волгоградской области

РАЗМЕРЫ

базовых окладов (ставок) работников учреждений применительно к соот-  
ветствующим профессиональным квалификационным группам, занимаю-  
щих общеотраслевые должности руководителей (кроме директоров), спе-  
циалистов и служащих

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, должности (профессии)	Размер ба- зового оклада (рублей)
1	2	3

1. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих:

1.1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»:

<p>1 квалификационный уровень: агент, агент по снабжению, агент рекламный, архивариус, ассистент инспектора фонда, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.), дежурный бюро пропусков, делопроизводитель, кассир, кодификатор, паспортист, комендант, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка, статистик, счетовод, табельщик;</p>	6030
---	------

<p>2 квалификационный уровень: должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»</p>	6660
---	------

1.2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:

<p>1 квалификационный уровень: администратор, инспектор по кадрам, диспетчер, секретарь руководителя, лаборант, техник, техник по защите информации, техник по инвентаризации строений и сооружений, техник по планированию, техник по стандартизации, техник по труду, техник-программист; техник-технолог, перевод-</p>	7020
---	------

	чик -дактилолог, секретарь незрячего специалиста, художник;	
	2 квалификационный уровень: заведующие: архивом, канцелярией, складом, хозяйством, фотолабораторией; должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший», должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория, специалист по закупкам;	7560
	3 квалификационный уровень: заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела; должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория;	7740
	4 квалификационный уровень: должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»;	8010
1.3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:	
	1 квалификационный уровень: аналитик, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер, менеджер, менеджер по рекламе, переводчик, программист, экономист, юрисконсульт, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, специалист по связям с общественностью, сурдопереводчик;	8010
	2 квалификационный уровень: должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория;	8190
	3 квалификационный уровень: должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория;	8460
	4 квалификационный уровень: должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий";	8550
	5 квалификационный уровень: главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера;	8820
1.4.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»:	
	1 квалификационный уровень: начальник отдела информации, начальник отдела кадров, начальник отдела маркетинга, начальник отдела по связям с общественностью, начальник технического отдела, начальник финансового отдела;	9990

2 квалификационный уровень: главный механик, главный энергетик, главный технолог; 10980

3 квалификационный уровень: директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения; 11970

наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющие важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы);

младший научный сотрудник; научный сотрудник;

начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования.

Приложение: группы должностей руководителей, специалистов и служащих определяются в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
к Общим требованиям  
к положениям об оплате труда работ-  
ников муниципальных учреждений  
физкультурно-спортивной направлен-  
ности и муниципальных образователь-  
ных учреждений спортивной направ-  
ленности дополнительного образова-  
ния Котельниковского муниципально-  
го района Волгоградской области

РАЗМЕРЫ

базовых окладов (ставок) работников учреждений применительно к соответ-  
ствующим профессиональным квалификационным группам, занимающих долж-  
ности педагогических работников

Должности педагогических работников	Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Инструктор по физической культуре	первый	8000
Инструктор-методист Инструктор-методист по адаптивной фи- зической культуре Концертмейстер Педагог дополнительного образования Педагог-организатор Социальный педагог Тренер-преподаватель Тренер-преподаватель по адаптивной фи- зической культуре	второй	8100
Методист Педагог-психолог Старший инструктор-методист Старший инструктор-методист по адап- тивной физической культуре Старший педагог дополнительного образо- вания Старший тренер-преподаватель Старший тренер-преподаватель по адап- тивной физической культуре	третий	8200
Старший методист	четвертый	9200

Примечание: группы должностей педагогических работников приведены в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации

от 05.05.2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4  
к Общим требованиям  
к положениям об оплате труда работни-  
ков муниципальных учреждений физ-  
культурно-спортивной направленности  
и муниципальных образовательных  
учреждений спортивной направленно-  
сти дополнительного образования Ко-  
тельниковского муниципального района  
Волгоградской области

РАЗМЕРЫ

базовых окладов (ставок) работников учреждений применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала

Профессиональные квалификационные группы	Наименование должности	Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	лаборант химического анализа	первый	6030
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	старший лаборант химического анализа, дезинфектор, аппаратчик химводоочистки	первый	7020
	старший дежурный по залу, заведующий хозяйством	второй	8010

Приложение: группы должностей работников учебно-вспомогательного персонала определяются в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»



ПРИЛОЖЕНИЕ № 5  
к Общим требованиям  
к положениям об оплате труда работ-  
ников муниципальных учреждений  
физкультурно-спортивной направлен-  
ности и муниципальных образователь-  
ных учреждений спортивной направ-  
ленности дополнительного образова-  
ния Котельниковского муниципально-  
го района Волгоградской области

РАЗМЕРЫ

базовых окладов (ставок) работников учреждений применительно к соответ-  
ствующим профессиональным квалификационным группа, занимающих долж-  
ности медицинских работников

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должности	Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Средний медицинский и фармацевтический персонал	инструктор по лечебной физкультуре	первый	9090
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу	третий	9810
	фельдшер	четвертый	9990
Врачи	врачи	второй	11700

Приложение: группы медицинских работников учреждений устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6  
к Общим требованиям  
к положениям об оплате труда работни-  
ков муниципальных учреждений физ-  
культурно-спортивной направленности  
и муниципальных образовательных  
учреждений спортивной направленно-  
сти дополнительного образования Ко-  
тельниковского муниципального района  
Волгоградской области

РАЗМЕРЫ

базовых окладов (ставок) работников учреждений применительно к соответствующим профессиональным квалификационным, замещающих должности работников культуры, искусства и кинематографии

Профессиональные квалификационные группы	Наименование должности	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	аккомпаниатор	7200
Должности работников культуры, искусства и кинематографии высшего звена	библиотекарь, звукооператор, концертмейстер, художник	8010

Приложение: группы работников культуры учреждений устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», от 14.03.2008 г. № 121-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7  
к Общим требованиям  
к положениям об оплате труда работ-  
ников муниципальных учреждений  
физкультурно-спортивной направлен-  
ности и муниципальных образователь-  
ных учреждений спортивной направ-  
ленности дополнительного образования  
Котельниковского муниципального  
района Волгоградской области

РАЗМЕРЫ

базовых окладов (ставок) работников учреждений применительно к соответствующим профессиональным квалификационным, замещающих должности работников физической культуры и спорта

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада (рублей)
1 квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу; сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	7020
2 квалификационный уровень	Спортивный судья; спортсмен; спортсмен-ведущий	8010

1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада (рублей)
1 квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; тренер-наездник лошадей; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	8000

2 квалификационный уровень	Администратор тренировочного процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	8100
3 квалификационный уровень	Начальник клуба (спортивного спортивно-технического, стрелково-спортивного); старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; специалист по подготовке спортивного инвентаря	8200
<p>Приложение: группы работников физической культуры и спорта учреждений устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»</p>		

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8  
к Общим требованиям  
к положениям об оплате труда работ-  
ников муниципальных учреждений  
физкультурно-спортивной направлен-  
ности и муниципальных образователь-  
ных учреждений спортивной направ-  
ленности дополнительного образова-  
ния Котельниковского муниципально-  
го района Волгоградской области

**РАЗМЕРЫ**

базовых окладов (ставок) работников учреждений по должностям, не включен-  
ным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, должности (профессии)	Размер ба- зового оклада (рублей)
1	2	3

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»:

1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС; водитель транспортно-уборочной машины; гардеробщик, истопник, грузчик, дворник, курьер, переплетчик документов, садовник, водитель мототранспортных средств, билетный кассир, кастелянша, кладовщик, оператор копировальных и множительных машин, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик территорий; 5584

2 квалификационный уровень: профессии рабочих, отнесенные к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производственным наименованием «старший»; 6570

2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»:

1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС; водитель автомобиля наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с 7020

ЕТКС; водитель автомобиля;

2 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС; 7560

3 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС; 7740

4 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы. высококвалифицированные рабочие, выполняющие особо важных и ответственных работы 8010

Приложение: размеры окладов оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 9  
к Общим требованиям  
к положениям об оплате труда работни-  
ков муниципальных учреждений физ-  
культурно-спортивной направленности  
и муниципальных образовательных  
учреждений спортивной направленности  
дополнительного образования Ко-  
тельниковского муниципального района  
Волгоградской области

ПЕРЕЧЕНЬ

высококвалифицированных работников, которым устанавливается надбавка за  
выполнение особо важных и ответственных работ

Наименование профессий
------------------------

Водители автобусов или специальных легковых автомобилей, имеющие соответствующую категорию

Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повар), при от-  
сутствии в штате учреждения такой должности

Слесарь по ремонту автомобилей

Слесарь-ремонтник

Слесарь-сантехник

Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования

Слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирова-  
ния

Слесарь-электромонтажник

Столяр

Электромеханик по лифтам

Электромеханик по ремонту и обслуживанию медицинского оборудования

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 10**  
**к Общим требованиям**  
**к положениям об оплате труда работни-**  
**ков муниципальных учреждений физ-**  
**культурно-спортивной направленности**  
**и муниципальных образовательных**  
**учреждений спортивной направлен-**  
**ности дополнительного образования Ко-**  
**тельниковского муниципального района**  
**Волгоградской области**

**РАЗМЕР**  
**персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу)**  
**тренеров-преподавателей**

Наименование этапа многолетней подготовки спортсмена	Период обучения, лет	Размер персонального повышающего коэффициента по группам видам спорта	
		первая группа	вторая группа
Спортивно-оздоровительный Начальной подготовки	весь период	0,022	0,022
	до года	0,03	0,03
Учебно-тренировочный	свыше года	0,06	0,05
	до двух лет	0,09	0,08
	свыше двух лет	0,15	0,13
Совершенствования спортивно-го мастерства	до года	0,24	0,21
	свыше года	0,39	0,34
Высшего спортивного мастерства	весь период	Устанавливается персональный оклад	Устанавливается персональный оклад

**Примечания:**

1. В учреждениях рекомендуется развивать виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке: к первой группе относятся виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта ко второй группе относятся командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта



2. По видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в первую и вторую группы, рекомендуемый размер повышающего коэффициента от ставки заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного обучающегося устанавливается в размере на 25 - 50 процентов ниже норматива, установленного для первой группы видов спорта