



АДМИНИСТРАЦИЯ  
КОТЕЛЬНИКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
от 21.03.2016 г. № 179

Об утверждении Порядка формирования фонда оплаты труда муниципальных учреждений Котельниковского муниципального района Волгоградской области

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Котельниковского муниципального района Волгоградской области, постановлением администрации Котельниковского муниципального района Волгоградской области от 25.02.2015 г. № 148 «Об утверждении Порядка оплаты труда работников муниципальных учреждений Котельниковского муниципального района Волгоградской области», администрация Котельниковского муниципального района Волгоградской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Порядок формирования фонда оплаты труда муниципальных учреждений Котельниковского муниципального района Волгоградской области.
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава администрации  
Котельниковского муниципального  
района Волгоградской области

С.А. Понкратов

УТВЕЖДЕНО  
постановлением администрации  
Котельниковского муниципального  
района Волгоградской области  
от 21.03.2016 г. № 179

## ПОРЯДОК

формирования фонда оплаты труда муниципальных учреждений  
Котельниковского муниципального района Волгоградской области

### 1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в целях обеспечения единого подхода к планированию и расходованию средств на оплату труда в соответствии с постановлением администрации Котельниковского муниципального района Волгоградской области от 25.02.2015 г. № 148 «Об утверждении Порядка оплаты труда работников муниципальных учреждений Котельниковского муниципального района Волгоградской области» и определяет порядок формирования фонда оплаты труда муниципальных учреждений Котельниковского муниципального района Волгоградской области (далее - учреждения).

### 2. Формирование фонда оплаты труда

2.1. Фонд оплаты труда в учреждениях формируется исходя из объема лимитов бюджетных обязательств районного бюджета, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений, размеров субсидий бюджетным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2.2. Расчет фонда оплаты труда работников бюджетного учреждения осуществляется на финансовый год исходя из численности персонала, необходимого для выполнения муниципального задания.

2.3. Фонд оплаты труда включает в себя средства на оплату труда по должностным окладам, компенсационные и стимулирующие выплаты работникам учреждения:

$$\text{ФОТ}_{\text{уч}} = \text{ФОТ}_{\text{окл}} + \text{ФОТ}_{\text{комп}} + \text{ФОТ}_{\text{стим}},$$

где:  $\text{ФОТ}_{\text{уч}}$  - годовой фонд оплаты труда учреждения,  
 $\text{ФОТ}_{\text{окл}}$  - фонд оплаты по должностным окладам,  
 $\text{ФОТ}_{\text{комп}}$  - фонд компенсационных выплат,  
 $\text{ФОТ}_{\text{стим}}$  - фонд стимулирующих выплат.

2.4.Изменение фонда оплаты труда работников учреждений в течение календарного года может производиться в следующих случаях:  
проведение индексации базовых (должностных) окладов;  
изменение (увеличение, уменьшение) штатной численности;  
существенное изменение действующих условий оплаты труда.

2.5.Руководитель учреждения вправе перераспределять средства между выплатами компенсационного и стимулирующего характера.

2.6.Экономия средств по фонду оплаты труда может направляться руководителем учреждения на осуществление выплат стимулирующего характера и на выплату материальной помощи работникам учреждения.