

**ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**от 26 июля 2018 г. N 873**

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ**  
**В ТИПОВУЮ ФОРМУ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА С РУКОВОДИТЕЛЕМ**  
**ГОСУДАРСТВЕННОГО (МУНИЦИПАЛЬНОГО) УЧРЕЖДЕНИЯ**

Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемые **изменения**, которые вносятся в типовую **форму** трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденную постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 16, ст. 1958).

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 90 дней после дня его официального опубликования.

Председатель Правительства  
Российской Федерации  
Д.МЕДВЕДЕВ

Утверждены  
постановлением Правительства  
Российской Федерации  
от 26 июля 2018 г. N 873

**ИЗМЕНЕНИЯ,**  
**КОТОРЫЕ ВНОСЯТСЯ В ТИПОВУЮ ФОРМУ ТРУДОВОГО**  
**ДОГОВОРА С РУКОВОДИТЕЛЕМ ГОСУДАРСТВЕННОГО**  
**(МУНИЦИПАЛЬНОГО) УЧРЕЖДЕНИЯ**

1. **Пункт 9** дополнить подпунктом "р(1)" следующего содержания:

"р(1)) обеспечивать выполнение утвержденного в установленном порядке плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением <3.1>";

2. **Пункт 11** дополнить подпунктом "в(1)" следующего содержания:

"в(1)) проводить оценку эффективности работы руководителя с учетом результатов независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки) <3.1>";

3. **Пункт 20** изложить в следующей редакции:

"20. Выплаты стимулирующего характера осуществляются с учетом достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы руководителя <8.1>".

4. **Дополнить** пунктом 20(1) следующего содержания:

"20(1). Руководителю устанавливаются следующие показатели эффективности его работы <8.1>:

Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Отчетный период

".

5. **Дополнить** сноской 3.1 следующего содержания:

"<3.1> Включается в трудовые договоры руководителей учреждений в сфере культуры, охраны здоровья, социального обслуживания, федеральных учреждений медико-социальной экспертизы и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в отношении которых в соответствии с законодательством Российской Федерации проводится независимая оценка качества условий оказания услуг."

6. **Дополнить** сноской 8.1 следующего содержания:

"<8.1> В показатели эффективности работы руководителя учреждения могут включаться в том числе:

показатели, предусмотренные подпунктом "ч" пункта 9 настоящего трудового договора (в случае их установления);

показатели, которые должны быть достигнуты по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки);

показатели, которые должны быть достигнуты по результатам выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением, в рамках компетенции руководителя (в случае проведения такой оценки)."

---