

ПРИЛОЖЕНИЕ 5

Из положения о конкурсе:

1. Участниками конкурса являются менеджеры различных уровней управления и организации всех форм собственности.

2. Оценка организаций – участников конкурса по номинации "Сфера малого и среднего предпринимательства" осуществляется конкурсной комиссией с применением 100-балльной системы по следующим критериям:

чистая прибыль организации (после уплаты налогов), руб. – максимально 10 баллов;

объем выручки на 1 работника организации, руб. – максимально 10 баллов;

себестоимость 1 руб. выручки, руб. - максимально 10 баллов;

среднемесячная заработка на 1 работника, руб. - максимально 10 баллов;

среднесписочная численность работников, чел. - максимально 10 баллов;

доля инвестиций в основной капитал в выручке организации, % - максимально 10 баллов;

налоговые платежи, уплаченные в бюджеты всех уровней, руб. - максимально 10 баллов;

удельный вес количества работников, проходивших обучение за счет средств организации в средней численности работников организации, % - максимально 10 баллов;

новые виды продукции/новые технологии (освоение и создание) - максимально 5 баллов;

инвестиционные проекты, реализованные организацией (собственные и привлеченные средства), объемы капиталовложений - максимально 5 баллов.

3. Конкурсная комиссия по итогам оценки на основании выставленных баллов составляет рейтинг организаций – участников конкурса по номинации "Сфера малого и среднего предпринимательства".

В список лучших организаций по номинации "Сфера малого и среднего предпринимательства" Конкурсная комиссия в соответствии с рейтингом включает не более трех организаций – участников конкурса по номинации "Сфера малого и среднего предпринимательства", набравших наибольшее количество баллов.

4. Оценка менеджеров – участников конкурса по номинации "Сфера малого и среднего предпринимательства" осуществляется конкурсной комиссией с применением 100-балльной системы по следующим критериям:

личный вклад в успешное развитие организации – максимально 10 баллов;

деловая репутация: участие в общественной, политической жизни региона; работа в общественных структурах и организациях – максимально

20 баллов;

квалификация: образование, ученая степень, ученое звание; стаж работы руководителем (в том числе в данной организации); должности, которые руководитель занимал за последние три года; государственные награды и звания по профилю деятельности – максимально 30 баллов;

обеспечение стабильности развития коллектива организации – максимально 10 баллов;

умение создавать лучшие условия для работы персонала и благоприятный нравственно-психологический климат в коллективе – максимально 10 баллов;

разработанные стратегии, планы, программы развития организации – максимально 10 баллов;

поддержка социальных программ - максимально 10 баллов.

5. Конкурсная комиссия по итогам оценки на основании выставленных баллов составляет рейтинг менеджеров – участников конкурса по номинации "Сфера малого и среднего предпринимательства".

В список лучших менеджеров по номинации "Сфера малого и среднего предпринимательства" конкурсная комиссия в соответствии с рейтингом включает не более трех менеджеров – участников конкурса по номинации "Сфера малого и среднего предпринимательства", набравших наибольшее количество баллов.

6. Оценка менеджеров в возрасте до 35 лет включительно – участников конкурса по номинации "Сфера малого и среднего предпринимательства" в подноминации "Молодой менеджер" осуществляется конкурсной комиссией с применением 100-балльной системы по следующим критериям:

личный вклад в успешное развитие организации – максимально 10 баллов;

деловая репутация: участие в общественной, политической жизни региона; работа в общественных структурах и организациях – максимально 20 баллов;

квалификация: образование, ученая степень, ученое звание; стаж работы руководителем (в том числе в данной организации); должности, которые руководитель занимал за последние три года; государственные награды и звания по профилю деятельности - максимально 30 баллов;

обеспечение стабильности развития коллектива организации – максимально 10 баллов;

умение создавать лучшие условия для работы персонала и благоприятный нравственно-психологический климат в коллективе – максимально 10 баллов;

разработанные стратегии, планы, программы развития организации – максимально 10 баллов;

поддержка социальных программ - максимально 10 баллов.

7. Конкурсная комиссия по итогам оценки на основание

выставленных баллов составляет рейтинг менеджеров в возрасте до 35 лет включительно – участников конкурса по номинации "Сфера малого и среднего предпринимательства" в подноминации "Молодой менеджер".

В список лучших менеджеров по номинации "Сфера малого и среднего предпринимательства" в подноминации "Молодой менеджер" конкурсная комиссия в соответствии с рейтингом включает не более трех менеджеров в возрасте до 35 включительно – участников конкурса по номинации "Сфера малого и среднего предпринимательства" в подноминации "Молодой менеджер", набравших наибольшее количество баллов.

8. Решения конкурсной комиссии о количестве организаций, менеджеров, менеджеров в возрасте до 35 лет включительно, подлежащих включению соответственно в списки лучших организаций по номинации "Сфера малого и среднего предпринимательства", лучших менеджеров по номинации "Сфера малого и среднего предпринимательства", лучших менеджеров по номинации "Сфера малого и среднего предпринимательства" в подноминации "Молодой менеджер", и конкретных организациях, менеджерах, менеджерах в возрасте до 35 лет включительно, включаемых соответственно в списки лучших организаций по номинации "Сфера малого и среднего предпринимательства", лучших менеджеров по номинации "Сфера малого и среднего предпринимательства", лучших менеджеров по номинации "Сфера малого и среднего предпринимательства" в подноминации "Молодой менеджер" принимаются путем открытого голосования простым большинством голосов от числа присутствующих членов конкурсной комиссии. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании конкурсной комиссии. Решение оформляется протоколом заседания конкурсной комиссии.