



КОТЕЛЬНИКОВСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕШЕНИЕ

от «27» мая 2024 г.

№ 71/479

О внесении изменений в решение Котельниковского районного Совета народных депутатов Волгоградской области от 27.10.2017 г. № 46/345 «О видах поощрения лиц, замещающих должности муниципальной службы в Котельниковском муниципальном районе Волгоградской области, и порядке его применения»

Котельниковский районный Совет народных депутатов Волгоградской области решил:

1. Внести в Положение о видах поощрения лиц, замещающих должности муниципальной службы в Котельниковском муниципальном районе Волгоградской области, и порядке его применения, утвержденное решением Котельниковского районного Совета народных депутатов Волгоградской области от 27.10.2017 г. № 46/345, следующие изменения:

1) пункт 3.2. изложить в следующей редакции:

«3.2. Объявление благодарности с выплатой единовременного денежного поощрения или единовременное денежное поощрение выплачивается в виде премии за исполнение служебных заданий особой важности или сложности, при прекращении муниципальной службы в связи с выходом на пенсию, а также в виде вознаграждения к юбилейным датам с учетом выслуги лет на муниципальной службе.

При наличии средств экономии по фонду оплаты труда к муниципальному служащему в конце календарного года может быть применено поощрение в виде объявления благодарности с выплатой единовременного денежного поощрения или единовременного денежного поощрения за исполнение служебных заданий особой важности или сложности, при этом размер такого поощрения не должен превышать пяти должностных окладов, установленных муниципальному служащему на дату издания муниципального правового акта представителя нанимателя (работодателя) о применении к муниципальному служащему поощрения.

Муниципальным служащим, прослужившим неполный календарный год, поощрение в виде объявления благодарности с выплатой единовременного денежного поощрения или единовременное денежное поощрение за исполнение служебных заданий особой важности или сложности выплачивается

пропорционально фактически отработанному времени в этом календарном году исходя из размера должностного оклада, установленного на день издания муниципального правового акта представителя нанимателя (работодателя) о применении к муниципальному служащему поощрения.

Под фактически отработанным временем в настоящем Положении понимается время работы в течение нормального рабочего времени, сокращенной продолжительности рабочего времени, неполного рабочего времени; время, отработанное за пределами установленной продолжительности рабочего времени, в режиме гибкого рабочего времени; время для перерывов в течение рабочего дня. В фактически отработанное время не включается не отработанное время (отпуск без сохранения денежного содержания, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком, отпуск, связанный с получением образования).

Единовременное поощрение в виде премии при прекращении муниципальной службы в связи с выходом на пенсию выплачивается в следующих размерах:

один должностной оклад - при наличии у муниципального служащего стажа муниципальной службы до 15 лет;

два должностных оклада - при наличии у муниципального служащего стажа муниципальной службы 15 и более лет.

Выплата единовременного поощрения в виде премии при прекращении муниципальной службы в связи с выходом на пенсию осуществляется муниципальному служащему, впервые увольняющемуся с муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального района по причине выхода на пенсию.

При исчислении единовременного поощрения в виде премии при прекращении муниципальной службы в связи с выходом на пенсию в расчет принимаются размеры должностного оклада, установленные муниципальному служащему на дату издания муниципального правового акта представителя нанимателя (работодателя) о применении к муниципальному служащему поощрения.

Единовременное денежное поощрение в виде вознаграждения к юбилейным датам (50-летие, 55-летие, 60-летие и каждые последующие пять лет) выплачивается в размере одного должностного оклада.

При исчислении единовременного поощрения в виде вознаграждения к юбилейным датам в расчет принимаются размеры должностного оклада, установленные муниципальному служащему на дату издания муниципального правового акта представителя нанимателя (работодателя) о применении к муниципальному служащему поощрения.»;

2) пункт 3.3. изложить в следующей редакции:

«3.3. Приобретение ценного подарка в целях награждения муниципального служащего в качестве поощрения производится на сумму не более одного его должностного оклада, установленного на дату издания муниципального правового акта представителя нанимателя (работодателя) о применении к муниципальному служащему поощрения. Поощрение в виде награждения ценным подарком производится не ранее чем через год после предыдущего такого поощрения.».

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования и подлежит размещению на официальном сайте администрации Котельниковского муниципального района Волгоградской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

**Председатель
Котельниковского районного
Совета народных депутатов
Волгоградской области**

С.Ф. Тышченко

**Глава Котельниковского
муниципального района
Волгоградской области**

С.А. Понкратов